

Roll No.

Total Pages : 04

DMDQ/M-20

4223

COMPENSATION MANAGEMENT

MC-609

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt *Five* questions in all. Q. No. 1 is compulsory and consists of ten short-questions having 4 marks each and answer to these questions should not exceed half page. The candidates are required to attempt any *four* questions out of remaining seven questions and each question carries 10 marks.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है तथा प्रश्न संख्या 1 में 10 उपप्रश्न हैं, प्रत्येक उपप्रश्न 4 अंक का है । प्रत्येक का उत्तर आधे पेज से अधिक नहीं होना चाहिए । शेष सात प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए तथा प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है ।

1. Write short answers of the following. Each question carries 4 marks :

- (i) Define Compensation.
- (ii) Discuss the concept of Total Reward System.
- (iii) Discuss the features of Pay Structure.

(2)L-4223

1

- (iv) Explain the reasons for introducing Broad banding.
- (v) Define Performance Related Pay.
- (vi) Explain compensation of special groups.
- (vii) Discuss skill based incentive plans.
- (viii) Discuss sales compensation plans.
- (ix) Discuss long term incentive plans.
- (x) Explain emerging issues in Compensation Management.

निम्नलिखित प्रश्नों के संक्षिप्त उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न के 4 अंक हैं :

- (i) क्षतिपूर्ति को परिभाषित कीजिए ।
- (ii) कुल इनाम प्रणाली की अवधारणा का वर्णन कीजिए ।
- (iii) भुगतान संरचना की विशेषताएँ बताइए ।
- (iv) ब्रॉड बॉडिंग के परिचय देने के कारणों का वर्णन कीजिए ।
- (v) प्रदर्शन संबंधित भुगतान का वर्णन कीजिए ।
- (vi) विशेष समूहों की क्षतिपूर्ति का वर्णन कीजिए ।
- (vii) कुशलता पर आधारित प्रोत्साहन योजनाएँ
- (viii) विविध क्षतिपूर्ति योजना का वर्णन कीजिए ।
- (ix) दीर्घकालीन प्रोत्साहन योजनाओं का वर्णन कीजिए ।
- (x) क्षतिपूर्ति प्रबन्धन में उभरते मुद्दों की व्याख्या कीजिए ।

2. Write notes on the following :

- (i) Role of Compensation in Organizations
- (ii) Characteristics of Rewards.

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) संगठनों में क्षतिपूर्ति की भूमिका
- (ii) इनाम की विशेषताएँ ।

3. Discuss, in detail, Internal and External Equities in Compensation System.

क्षतिपूर्ति व्यवस्था में आन्तरिक तथा बाह्य प्रणाली का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

4. Explain the following :

(i) Factors contributing to Wage Differentials

(ii) Types of Wage Differentials.

निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए :

(i) मजदूरी विभेद में योगदान देने वाले कारक

(ii) मजदूरी विभेद के प्रकार ।

5. Write a detailed note on The Workmen's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 पर विस्तृत टिप्पणी लिखिए ।

6. Explain, in detail, the statutory provisions governing different components of Reward Systems.

विभिन्न प्रकार के इनाम पद्धति के घटकों को नियंत्रित करने वाले वैधानिक प्रावधानों का विस्तार से वर्णन कीजिए ।

7. Write notes on the following :

(i) Compensation of Professional and Knowledge Workers

(ii) Factors affecting Sales Compensation Approach.

निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) पेशेवर तथा ज्ञानी कर्मचारियों की क्षतिपूर्ति
- (ii) बिक्री क्षतिपूर्ति उपागम को प्रभावित करने वाले कारक ।

8. Write a detailed note on The Minimum Wages Act, 1948
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 पर एक विस्तृत टिप्पणी लिखिए ।